

自己評価書例
&
自己点検表例

教職員編

自己評価書例・自己点検表例(教職員編)の使い方

●この自己評価書例・自己点検表例をお使いになる前に、「自己評価書作成手順(例)」をお読みいただき、作成の流れを御確認ください。

●ここには「教職員」を対象とした「自己評価書」と「自己点検表」それぞれの例が示されています。また、自己点検表の結果を分析しやすいよう、レーダーチャートを備えた「自己点検分析表」も含まれています。併せて、複数の自己点検表を集計し、法人単位や園単位といった総合的な分析ができるよう「総合分析表」も用意しました。

●自己点検表は、カテゴリー別で「Ⅰ」から「Ⅵ」の6種類に分け、点検項目をまとめてあります。

●自己点検表の点検項目は、書籍「私立幼稚園の自己評価と解説」(財団法人全日本私立幼稚園幼児教育研究機構・編 フレーベル館・発行 2006年10月)と同じ項目となっています。この点検表の使用に併せて、この書籍の内容も参考にいただければ幸いです。

●「自己評価書」は自由記述ですので、自己点検の結果を踏まえ、御記入ください。

●「自己点検表」は、まず、表紙に園名・職名・氏名・点検日を入力します。そして、自己点検表は、それぞれの点検項目に対して、4つの選択肢を用意しています。各項目で最も当てはまる回答に「○」を付けてください。

●それぞれのカテゴリーの後ろには、4種類の選択肢それぞれの回答数を記入する欄があるので、記入してください。その下には「このカテゴリーのポイントを計算」という欄があり、表にある「×4」、「×3」などに従い、各回答数に掛け算をして記入しましょう。それら回答ごとのポイントの合計を求め、「合計ポイント」欄に記入します。最後の欄は「平均ポイント」です。欄内右の「(合計ポイント÷5)」などカッコ内に書かれている計算式で求めたものが、そのカテゴリー1項目ごとの平均ポイントです。これを「自己点検表」(42ページ)に転記、レーダーチャート上にも反映します。各カテゴリーに対しこの作業を行うことで、視覚的に分析することができます。なお、この採点方法は、あくまで分析結果を視覚的に表現するための便宜的な手段であり、絶対的な評価を目的としたものではありません。各園の考え方によっては、削除・変更などを行ってください。

●「自己点検表」の点検項目は一例です。自園の状況を考慮し、内容が適当かを十分に考え、必要に応じて項目などの削除・加筆・修正を行ってください。

●複数の自己点検表を集計し、総合的な分析をするための「総合分析表」も、個人向けの分析表の後ろに用意しました。こちらは、自己点検表から得られた各個人のカテゴリーごとの平均ポイントを記入し、全員での平均ポイントを求めます。これにより法人単位や園単位の分析も視覚的に行うことができます。

●この「自己点検表」は、当協会のインターネットホームページにもファイル(エクセル形式)で掲載されています。ファイルでは、エクセルの機能を使って、選択した回答を自動的に数値化し、レーダーチャートに反映できるなど、便利な使い方もできるようになっています。是非ダウンロードして御利用ください。

平成 年度

自己評価書（教職員編）

幼稚園

I 「保育の計画性」についての検証結果及び改善策

II 「保育の在り方、幼児への対応」についての検証結果及び改善策

III 「教師としての資質や能力・良識・適性」についての検証結果及び改善策

IV 「保護者への対応」についての検証結果及び改善策

V 「地域の自然や社会とのかかわり」についての検証結果及び改善策

VI 「研修と研究」についての検証結果及び改善策

「外部アンケート」からの検証結果及び改善策

自己点検表

教職員編

幼稚園

職名

氏名

点検日

平成 年 月 日

I 保育の計画性	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
1. 園の教育理念・教育方針の理解				
○園の教育理念や教育方針を理解している				
○園の教育方針に共感している				
○園の方針、園長の考えについて園長や教職員と話し合っている				
○園の目指す幼児の姿を具体的にイメージできる				
2. 幼稚園教育要領の理解				
○幼稚園教育要領を理解していると思う				
○幼稚園教育要領について、園長や教職員と話し合っている				
○幼稚園教育要領について、幼児の姿や環境の構成、教師のかかわりなど具体的な事例を想起できる				
3. 教育課程の編成				
○園の教育課程は、幼稚園教育要領の精神をふまえ園の教育理念・教育方針にしたがい編成している				
○園の教育課程を理解していると思う				
○園の教育課程をもとに、保育の計画をたてている				
○園の教育課程は園長が中心となり、教職員と協力しあって編成している				
○園の教育課程は社会状況や子どもの実態、地域性などを考慮しながら必要に応じて見直しを行っている				
4. 指導計画の作成				
○園の方針を指導計画や保育に生かそうとしている				
○指導計画は教育要領、教育課程、幼児の実態などをもとに考えて作成している				
○指導計画は幼児の興味や関心、これまでの生活の様子、予想されるこれからの生活などを考慮して作成している。				
○長期の指導計画はマンネリ化しないよう、常に見直しを行ない、幼児の実態や周囲の状況の変化に対応できるように作成している				
○短期の指導計画は子どもの実態にあわせて、自由に変更できるような順応性のあるものになっている				
○指導計画は総合的な活動ができるように考慮して作成している				
○幼児の生活が豊かになるような行事を、幼児の実態に合わせ精選している				

I 保育の計画性	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
5. 環境の構成				
○安全で清潔感のある環境構成をしている				
○指導計画に基づいて、幼児が主体的に関わりたくなるような環境構成をしている				
○幼児が自ら活動を生み出していけるような素材との出会いを考えている				
○幼児が自ら活動を展開していけるような場や空間の構成をしている				
○遊びに必要な遊具や用具、素材などを質・数量を配慮して用意している				
○楽しい雰囲気の中で安心して遊びこめる環境構成をしている				
○幼児の動線、目線に配慮した環境構成をしている				
○幼児の活動がより豊かになるように、活動の展開に応じて環境を再構成している				
○幼児の発想を柔軟に取り入れて、保育室の装飾や展示を考えている				
○教師の願いや意図を持って環境構成をしている				
○幼児の発達や生活を見通して環境構成をしている				
○季節の変化に応じた環境構成をしている				
○異年齢の幼児が自然に交流できるような環境構成をしている				
6. 保育と計画の評価・反省				
○自分の保育と計画の評価・反省は、行なうようにしている				
○評価・反省は観点を定めて行なっている				
○自分の保育と計画の評価・反省について次の保育と計画に生かせるように行なっている				
○自分の保育を他の教師たちにも見てもらい、それをもとに検討する				
○互いの保育を見せあって、検討し、評価・反省を加え、子どもの生活と自らの保育につなげている				

I 保育の計画性	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自 己 評 価			
	4	3	2	1
回答数				
このカテゴリーのポイントを計算	回答数×4	回答数×3	回答数×2	回答数×1
このカテゴリーの合計ポイント				
このカテゴリーの項目平均ポイント(合計ポイント÷37)				

Ⅱ 保育の在り方、幼児への対応	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自 己 評 価			
	4	3	2	1
1. 健康と安全への配慮				
○朝の登園時には特に視診を大切に子どもの体調が悪くないかを確認している				
○体調が悪そうときは静かに寝かせたり検温をするなど適切な処置を行ないすぐに家庭へ連絡している				
○けがや事故には特に気をつけ、年齢に応じた適切な環境構成やことばがけを行なっている				
○万一事故やけがが発生した場合は、園長に報告し、保護者に連絡を取り、医師に見てもらうなど適切な処置を行なっている				
○園内に危険な個所がないかどうか、危険な遊び方はないか、活動が年齢や能力に対して危険でないかなどを常に観察している				
○危険の予測される場合は、幼児たちと一緒に見たり、考えたりなどして、安全な使い方や遊び方について気付くことができるようにしている				
○クラスの中の水道付近の清掃や、換気、採光、室温などに気をつけている				
○トイレの清掃やトイレの使い方について配慮し、幼児にも正しい使い方を具体的に示している				
2. 幼児のみとりと理解				
○一人ひとりの幼児をよく観察するように心がけている				
○幼児の話をよく聞いたり、言葉にならない思いやサインを受け止めるようにしている				
○幼児同士のかかわりの中で、その姿の内にある心の動きについても推察するようにしている				
○見えないところで活動している幼児についても、ある程度その活動の様子を推察することができる				
○一人の幼児をじっくりと見ながら、周囲にも目を配ることができる				
○幼児のこれまでの姿、今の姿から、これからの活動のある程度予想することができる				
○個々の幼児の発達の姿や課題について見通しを持って理解できる				
○幼児同士のかかわりの姿をとらえることができる				
○幼児たちがいま興味や関心を持っていることがわかる				
○幼児を自分の一方的な感じ方や考え方で決めつけないようにしている				
○幼児の理解のために保護者と話し合うことがある				
○幼児の姿を、家庭での生活をふまえて理解している				
○幼児の姿を多面的にとらえることができる				

Ⅱ 保育の在り方、幼児への対応	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自 己 評 価			
	4	3	2	1
3. 指導とかかわり				
【共同作業者として】				
○幼児に合わせて同じように動いてみたり、同じ目線にたってものを見つめたりしている				
○幼児の気持ちに共感しながら、一緒によく遊んでいる				
○一人ひとりの幼児の思いを把握して寄り添いながらかかわっている				
○幼児からのアイデアをくみとって遊びを深めている				
【あこがれを形成するモデルとして】				
○「先生のようにやってみたい」と幼児が思うような、モデルとしての姿を心がけている				
○教師らしい品位ある言葉、正しい日本語の用法を心がけている				
○幼児の心を傷つけたり、人権を無視したりする言葉や態度、かかわり方をしないようにしている				
○善悪の判断、いたわり、思いやりなどの道徳性を培う上でもモデルとなっている				
【心のよりどころとして】				
○幼児の一人ひとりのありのままの姿を受け入れようとしている				
○幼児とのスキンシップをとるようにしている				
○幼児一人ひとりのよさを認めるようにしている				
○幼児の話をよく聞くようにしている				
【遊びの援助者として】				
○幼児が遊びを深めていくためのヒントやアイデアを提供している				
○幼児の年齢に応じたわかりやすく聞き取りやすい語りかけ方をしている				
○幼児が行き詰っているときに、適切な援助をしている				
○幼児が自ら考えたり工夫したりできるような見守り方をしている				
○幼児をほめたり、励ましたり、めあてを持たせるような言葉かけをしている				
○禁止、命令、行動を急がせたり、自信を失わせることばや態度はできるだけ控えている				

Ⅱ 保育の在り方、幼児への対応	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
○“一人ひとり”と“みんな”の関係を常に考えながらかかわっている				
○幼児同士のトラブルに対し、適切な対応をしている				
[その他]				
○幼児の年齢や発達に応じたかかわり方をしている				
○幼児の個性や性格、特徴に応じたかかわり方をしている				
○幼児もを無視したり、体罰を加えることはどのような場合もしていない				
○幼児の家庭環境や、これまでの成育歴などを考慮してかかわっている				
4. 保育者同士の協力・連携				
○クラスに関係なく、その場にいた教師が適切な言葉かけや対応をしている				
○クラス的环境構成などについてもお互いにフランクに意見を交換している				
○幼児のことについて常に保育者同士で話し合い、クラス、学年をこえて情報を共有している				
○教職員全員が、すべての幼児についてある程度理解しているようさまざまな工夫をしている				
○指導上配慮を必要とする幼児については、園の教職員全体で特によく話し合い、共通理解をもって、対応するようにしている				
○他のクラスや異年齢の幼児たちと触れ合うようなさまざまな工夫をしている				
○他のクラスや異年齢の幼児たちとかかわれるよう、さまざまな保育の形態を取り入れている				
回答数				
このカテゴリーのポイントを計算	回答数×4	回答数×3	回答数×2	回答数×1
このカテゴリーの合計ポイント				
このカテゴリーの項目平均ポイント(合計ポイント÷52)				

Ⅲ 保育者としての資質や能力・良識・適正	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
1. 専門家としての能力・良識・義務				
【専門家としての能力】				
○幼稚園教諭として専門知識や技能を身に付けている				
○より高度な専門知識や技能を身に付けようと研修している				
○幼児の性格や個性を把握するよう努めている				
○保護者に対し、幼児のことや自分の保育の事をわかりやすく話すことができ、保護者との信頼関係をつくるよう努めている				
○仕事の手順をよく考え、能率よく行なっている				
○幼児が考え、感じていることがある程度予測できる				
【良識とマナー】				
○保育時間外でも保育者としての誇りと自覚を持った言動を心がけている				
○幼稚園には自分自身のプライベートな生活を持ち込まないようにしている				
○幼児や保護者との対応には、公平さを欠かさないようにする				
○朝と帰りのあいさつは明るく親しみを込めてしている				
○何かをしてもらったら感謝の気持ちを言葉などで表している				
○園の消耗品や教材は節約して使い、後で使う人が使いやすいようにする				
○服装、髪形、身だしなみなど、清潔感のあるものを心がけている				
【義務】				
○自らの健康にも配慮し、爪が伸びていないかどうか等、保育をする上での安全性にも気をつけている				
○子どもと保護者の顔や名前、性格などを覚えている				
○職務上、知り得たプライバシーに関する情報などの秘密を守っている				
○幼稚園の電話やコピー、紙や教材を私用に使っていない				
○園の重要書類は持ち出していない				
○教材、教具の管理、点検に気を配っている				

Ⅲ 保育者としての資質や能力・良識・適正	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
○クラス内はもちろん、園内外の清掃や整理整頓を実行している				
○現金の管理は間違いのないように行なっている				
○締切りのある仕事や提出物は締切日をきちんと守っている				
○教職員や園の批判を軽はずみにしていない				
2. 組織の一員としての在り方				
○教職員全員でひとつのチームであることを意識している				
○会議や打ち合わせは時間を厳守している				
○他の意見を素直な気持ちで聞いたり、自分の意見を述べるができる				
○自分の意見と異なる結果となっても議論の上決定したことには、協力し実行している				
○会議のときは自分の意見や質問を前もって考えている				
○子どものこと、クラスの出来事などで必要なことは園長や主任に報告、連絡、相談をしている				
○当番や役割による仕事は確実に実行している				
○教職員全員と親しく付き合い、偏った人間関係を作っていない				
○上司の指示、命令には責任を持って実行している				
○上司や先輩に対しては敬語を用いて話している				
○教職員や園の批判を軽はずみにしていない				
○教職員のプライバシーについてもこれを他へ漏らしていない				
○園に関することについてはみだりに、または不正確なままに他へ話したりしていない				
3. 保育の楽しみ・喜び				
○幼児と会話をしたり遊んだりすることが好きである				
○幼児のささやかな成長が理解できて、それを喜ぶことができる				
○幼児と一緒に苦しんだり考えたりすることができる				
○幼児と一緒に生活を創りだすことが楽しい				

Ⅲ 保育者としての資質や能力・良識・適正	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
○特に配慮を要する幼児が望ましい方向へと変容していく過程に喜びを感じる				
4. まわりを感じ取れる感性・アンテナ				
○幼児や教育に関する情報をたえずとらえようとしている				
○幼稚園や幼児のことだけでなく、自然や社会の出来事にも興味がある				
○幼稚園の仕事の他に、多様な趣味を持っている				
○自然に対する感性を持ち、命の尊さを感じている				
○地域のことに関心がある				
回答数				
このカテゴリーのポイントを計算	回答数×4	回答数×3	回答数×2	回答数×1
このカテゴリーの合計ポイント				
このカテゴリーの項目平均ポイント(合計ポイント÷46)				

IV 保護者への対応	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
1. 情報の発信と受信				
○クラスや子どもの様子、自分の考え方、保育のポイントなどをクラスだよりなどで知らせている				
○電話、連絡帳などで、緊急な連絡等を行なっている				
○個々の子どもの様子は直接話をしたり、電話、連絡帳などを使って伝え合っている				
○保育参観や保護者会を開いて子どもについて、保育について、家庭でのあり方について共通理解を得るように努めている				
○場合によっては個別に保育の様子や子どもの様子を見てもらったり、保護者と話し合ったりする				
○いつでも保護者と個別懇談が行なえるようにしておく				
○自分の考えをきちんと話し、保護者の話を心を開いてよく聞く				
○必要に応じて、ビデオ、写真、イラストなどさまざまな方法で分かりやすく伝える工夫をしている				
2. 協力と支援				
○保護者からのさまざまな訴え、要望、意見については安易に受けたり、断ったり無視しないで、園長や主任、学年主任等に報告や相談をしている				
○保護者の要望等を受け止めて実行する場合は、そのことの教育的な意義付けをはっきりとさせてからにする				
○保護者への支援が可能な部分については園長の指導の下、教職員の合意の上で行なっている				
○保護者の協力が必要な場合は、園長と協議し具体的な協力のあり方について、保護者と話し合っている				
3. 守秘義務の遵守				
○保護者の住所、電話番号など個人情報の管理については園の方針にしたがっている				
○個々の子どもの情報は口外していない				
○保護者、家族の情報は口外していない				
4. 対応上のマナー・良識				
○正しい日本語、ていねいな言葉と敬語を用いて語りかけ、相手の話も落ち着いてしっかりと聞いている				
○親しくなったからといっても、友達同士のような話し方をしていない				
○電話は、相手が見えないために誤解が生じやすい。、手短に、簡潔に要領よく、対話することを心がけている				
○保護者の国籍、思想、宗教により、また子どもの性差、障害、個性差等によって区別、差別していない				

IV 保護者への対応	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
○長期の欠席や入院等の場合は見舞ったり、園やクラスの様子を伝えたりしている				
○園のすべての保護者に対し、親しみを込めたあいさつや会話を心がけている				
○保護者からの依頼や伝言等については、メモをするなどきちんと対応している				
5. クレームへの対処の仕方				
○保護者からクレームがあった場合は、まず謙虚にその話を聞き、園長に連絡、報告、相談している				
○クレームの内容によっては教職員全体で検討し、共通理解の上で対処している				
回答数				
このカテゴリーのポイントを計算	回答数×4	回答数×3	回答数×2	回答数×1
このカテゴリーの合計ポイント				
このカテゴリーの項目平均ポイント(合計ポイント÷24)				

V 地域の自然や社会とのかかわり	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自己評価			
	4	3	2	1
1. 地域の自然・人々とのかかわり				
○地域の人々と親しくあいさつや会話を交わしている				
○地域の自然や主な施設の場所、交通機関、主な行事等について、ある程度理解している				
○地域の自然や機関を指導計画の中で位置づけて活用している				
○地域の自然や機関についてマップを作成するなど、利用しやすい工夫をしている				
2. 小学校との連携				
○小学校の教育内容について理解しようとしている				
○卒園した子どもの情報を得るように努めている				
○地域の小学校の行事や公開事業に関心をもっている				
3. 地域への開放と支援				
○地域開放や子育て支援について具体的な形や内容を理解している				
○地域開放や子育て支援のあり方について、教職員全体で話し合っている				
回答数				
このカテゴリーのポイントを計算	回答数×4	回答数×3	回答数×2	回答数×1
このカテゴリーの合計ポイント				
このカテゴリーの項目平均ポイント(合計ポイント÷9)				

VI 研修と研究	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自 己 評 価			
	4	3	2	1
1. 研修・研究への意欲・態度				
○研修会や研究会には自己課題をもって進んで参加している				
○研修会や研究会に参加する場合は事前にその内容を確認したり、自分なりの考えをまとめている				
○研修会や研究会では活発に発言している				
○専門書や専門雑誌を読んでいる				
○研究保育を参観するときは自分なりの課題と視点を持って観ている				
○自分の保育については自己課題を持って計画と反省を行なっている				
○自分の保育のあり方や悩みについて、他の教師や主任、園長と話し合っている				
○他園の見学をしたり、公開保育を観てみたいと思う				
2. 教師としての専門性に関する研修・研究				
○子どものみとりとその内面理解について研修・研究を行なっている				
○指導計画の作成や記録の取り方、考察のあり方に関する研修・研究を行なっている				
○環境構成・再構成のあり方について研修・研究を行なっている				
○指導とかかわりのあり方について研修・研究を行なっている				
○自分なりの幼児観・保育観の確立のための研修・研究を行なっている				
○確立された幼児観・保育観について客観的に見つめるための研修・研究を行なっている				
○保育者同士の協力・連携のあり方について研修・研究を行なっている				
○自らの得意分野を確立するための研修・研究を行なっている				
○良識・常識・義務・マナーなどに関する研修・研究を行なっている				
○保育者への対応のあり方について研修・研究を行なっている				
3. 遊具・教材に関する研修・研究				
○園の遊具や教材についてその特徴や基本的な使い方を知っている				
○園の遊具や教材についてさまざまな利用方法について研究している				

Ⅵ 研修と研究	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自 己 評 価			
	4	3	2	1
○園の遊具や教材について子どもはどんな使い方をするのか予測できる				
○園の遊具や教材についてどのような使い方が危険かが分かる				
4. 園内の環境に関する研修・研究				
○園舎の構造(平屋、二階建て、三階建て)や保育室・遊戯室の位置・大きさなどが持つ特質が、幼児にとってどのような教育的な意味を持つかについて理解している				
○園庭や農耕栽培地、砂場、通路、池、かくれ場所などの位置、広さなどが幼児にとってどのような教育的な意味を持つかを理解し、保育に生かしている				
○園地・園庭の樹木や草花の名前、季節による変化などを理解し、保育に生かしている				
○園内の環境を、いくつかのまとまりや関連性を持たせて保育の計画・実践に生かすことができる				
5. 今日的課題に関する研修・研究				
○子どもをとりまく様々な状況が変化してきていることについて学習し、何が問題であるか、背景・原因・実態はどうであるかについて理解したり、学習したりしている				
○様々な変化の中で、幼児にとって何が問題であるか、幼稚園としてはそれに対してどのような教育を行わなければならないかについて考えたり学習している				
○アレルギー、自立の遅れなど、最近多く見られる問題について理解している				
○障害のある幼児に対応する保育のあり方を学習している。				
○預かり保育や子育て支援のあり方・考え方について、学習している				
○チーム保育について、その意義やあり方について研修・研究している				
○幼小連携についてその意義やあり方について研修・研究している				
○危機管理について、現状やあり方について研修・研究している				
6. 自らを高めるための学習				
○趣味・人とのかわりなど、うるおいのある生活を心がけている				
○保育の専門知識や技能のほかに趣味や読書、ボランティア活動等にも関心がある				
○尊敬する人の話はぜひ聞きたい				
○いろいろな人と意見交換し合いたい				

VI 研修と研究	評価基準			
	4	はい		
	3	大体あてはまる		
	2	あまりあてはまらない		
	1	いいえ		
評価内容	自 己 評 価			
	4	3	2	1
回答数				
このカテゴリーのポイントを計算	回答数×4	回答数×3	回答数×2	回答数×1
このカテゴリーの合計ポイント				
このカテゴリーの項目平均ポイント(合計ポイント÷38)				

自己点検(教職員編) 分析表

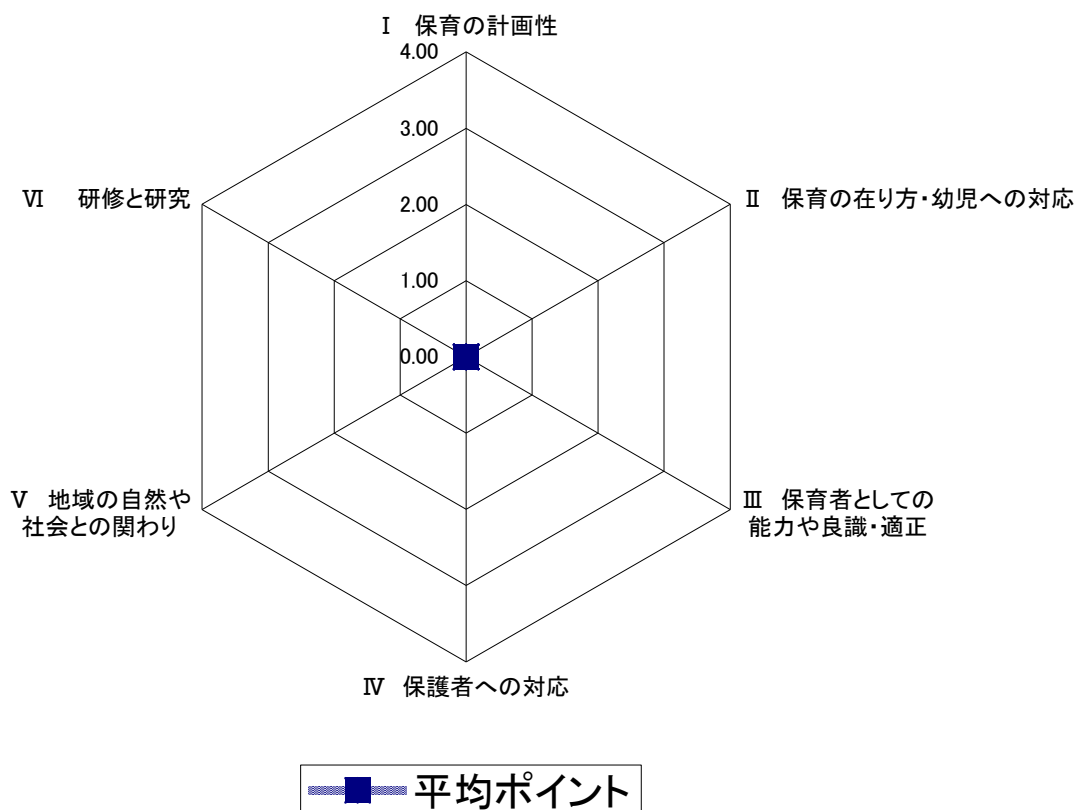
幼稚園

職名

氏名

カテゴリー名	平均ポイント
I 保育の計画性	
II 保育の在り方・幼児への対応	
III 保育者としての能力や良識・適正	
IV 保護者への対応	
V 地域の自然や社会との関わり	
VI 研修と研究	

自己点検 分析表



自己点検(教職員編) 総合分析表

幼稚園 教職員全体での集計

[illegible]

自己点検 総合分析表

(幼稚園の教職員全体)

